

BILANCIO SOCIALE 2022

WEFORYOUBZ



ADERENTE A



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

Alto Adige - Südtirol

SOMMARIO

PREMESSA	3
APPARTENENZA AD AGCI E SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO	3
CHI SIAMO	4
LA NOSTRA STORIA	5
PERCORSO REALIZZATO - PIETRE MILIARI	5
I PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	6
RETI E COLLABORAZIONI	7
MISSION E VISION	7
I NOSTRI SCOPI STATUTARI	7
LA NOSTRA MISSION	8
I NOSTRI VALORI.....	9
I NOSTRI OBIETTIVI	9
LE SFIDE	10
BASE SOCIALE E DEMOCRATICITA'	11
NUMERO DEI SOCI	11
PRINCIPALI TEMI TRATTATI NELL'ASSEMBLEA DEI SOCI	11
GOVERNANCE E CONTROLLO	11
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	12
PRINCIPALI ATTIVITA' E AREE DI INTERVENTO	13
ATTIVITA' SECONDARIE E STRUMENTALI	15
ULTERIORI INFORMAZIONI	15
SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA	16
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	19

PREMESSA

Come previsto dal DM del 4 luglio 2019, il Bilancio di Responsabilità Sociale, permette di offrire una valutazione olistica dell'operato delle Cooperative Sociali nell'esecuzione delle loro attività.

Il Bilancio Sociale è pertanto lo strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti, delle attività e dei risultati sociali, ambientali ed economici ottenuti da WEFORYOU, al fine di offrire un'informazione completa, strutturata e puntuale a tutti i Soggetti Interessati – Stakeholders –, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La locuzione “*rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici*” è nata come interpretazione del termine anglosassone di “Accountability”, dove tale termine comprende e presuppone, oltre ai concetti di “Responsabilità”, quelli di “Trasparenza” e “Conformità”.

“**Trasparenza**” intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e degli strumenti di comunicazione volti a rendere visibili obiettivi, decisioni, attività e risultati.

“**Conformità**” intesa come rispetto delle norme sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche e codici di condotta.

Partendo da questi valori la Cooperativa concretizza il proprio modo di essere nella Società attraverso l'adozione di “*comportamenti sostenibili*” posti in essere dai Soci come guida in tutti i settori della vita della cooperativa. Il presente Bilancio Sociale si pone anche l'obiettivo di fornire un quadro del contesto interno ed esterno di WEFORYOUBZ evidenziando il percorso per mezzo del quale la Cooperativa ascolta, gestisce e rende conto, ai diversi Stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e dei risultati ottenuti nei tre ambiti: Economico, Sociale e Ambientale.

Auspiciando infine che l'impegno profuso per realizzare questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguriamo una buona lettura.

APPARTENENZA AD AGCI E SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO

Fondata a Roma nell'ottobre del 1952 l'AGCI – Associazione Generale delle Cooperative Italiane – rappresenta per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativistico italiano. È stata scelta da WEFORYOU in quanto opera senza fini di lucro, libera ed indipendente, svincolata da condizionamenti partitici ed animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei lavoratori.

Nel rispetto del principio di democrazia e di mutualità, AGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione; è presente sull'intero territorio nazionale ed è articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI, ma anche grandi realtà, che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, in particolare nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI si basa sulla condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e, dall'altro, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione il cui impegno per una cooperazione sana, fedele alle tradizioni e memore delle sue radici, ma al passo con i tempi e proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

“Cooperare” per AGCI significa innanzitutto, lavorare insieme per una economia diversa, che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dell'ambiente e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa cooperativa nasce, infatti, dal desiderio e dalla volontà di organizzare risposte efficaci ed esigenze diffuse di varia natura, che le istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

In questo ambito, WEFORYOU si identifica nella definizione dell'International Co-operative Alliance-ICA: “una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata”.

I principi che guidano il nostro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente, sono:

- *Adesione libera e volontaria*
- *Controllo democratico da parte dei soci*
- *Partecipazione economica dei soci*
- *Autonomia e indipendenza*
- *Educazione, formazione e informazione*
- *Cooperazione tra cooperative*
- *Impegno verso la collettività*

Di questi principi sono custodi e garanti, nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della cooperazione giuridicamente riconosciute, tra le quali AGCI occupa un posto di primo piano.

CHI SIAMO

- **Ragione Sociale:** WEFORYOUBZ SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- **Indirizzo sede legale:** Via Werner von Siemens 23 - Bolzano
- **Forma giuridica e modello di riferimento:** Società Cooperativa S.r.l.
- **Tipologia:** Cooperativa di tipo A
- **Qualificazione Terzo Settore:** Impresa Sociale
- **Data di costituzione:** 10/02/2017
- **Codice Fiscale e Partita Iva:** 02946450216
- **Numero iscrizione Coop.:** C120284

- Albo Provinciale: Bolzano
- Sito internet: www.we4ubz.it
- Adesione a centrali cooperative: AGCI Alto Adige
- Codici ATECO (attività tipo B):
 - 85.59.3 scuole e corsi di lingua
 - 74.90.99 altre attività professionali nca
 - 88.99 altre attività di assistenza sociale non residenziale
- Aree territoriali di operatività: Provincia di Bolzano, prevalentemente capoluogo.
- Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli Artt. 111-septies, 111-undecies e 233-tredecies, comma 1, disp. Att. C.C.

LA NOSTRA STORIA

WE4YOU nasce nel 2017 da un gruppo di Soci Fondatori esperti nella conoscenza e nella gestione delle attività di formazione per il sociale, che hanno voluto coniugare il patrimonio delle conoscenze ed esperienze maturate, in diversi decenni di esperienza, con le richieste idonee al sostegno e alla promozione sociale, rivolte alle fasce deboli e ai soggetti con svantaggio, secondo linee che valorizzano le specificità dei singoli, in un disegno ideale che collega ambiti valoriali, sanciti in sede statutaria, quale impegno sociale di WEFORYOU.

Seppur con un percorso di vita breve, la pluridecennale esperienza dei Fondatori, maturata nella gestione di Cooperative per la formazione alla conoscenza delle lingue e guidati dalle indicazioni gestionali del modello europeo per l'eccellenza EFQM, ha permesso di raggiungere, anno dopo anno, risultati importanti in termini di presenza nel sociale per numero di studenti iscritti, per presenza nei Comuni della Provincia, per progetti di penetrazione e coinvolgimento del territorio, tutto questo grazie ad una progettazione ed erogazione del servizio realizzato da personale esperto, continuamente formato e coinvolto nell'analisi dei risultati raggiunti.

WE4YOU oggi si pone l'obiettivo, oltre che di analizzare i bisogni formativi delle lingue presenti nel contesto della Provincia di Bolzano, anche di fornire un servizio di supporto alle famiglie, anche in caso di disabilità, erogando un servizio distribuito in tutti i Comuni.

PERCORSO REALIZZATO - PIETRE MILIARI

2017 - ANNO DI COSTITUZIONE DELL'ENTE – WEFORYOUBZ

2017 - DEFINIZIONE DI VISION E MISSION DELLA COOPERATIVA

I Soci Fondatori, in linea con le finalità previste dallo Statuto e nel quadro delle attività necessarie per la realizzazione della Cooperativa, ne definiscono la Vision e la Mission.

2018 - ASSOCIAZIONISMO E SCELTA DI CAMPO

WEFORYOUBZ Cooperativa Sociale, riconoscendo il valore dell'associazionismo, entra a far parte del Consorzio AGCI di Bolzano assumendone la Presidenza.

2020 – PUBBLICAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con riferimento al DM del 4 luglio 2019, al fine di dare evidenza del proprio operato, nelle tre dimensioni Economico, Ambientale e Sociale a tutti gli Stakeholder, WEFORYOUBZ redige il proprio Bilancio Sociale.

I PRINCIPALI STAKEHOLDER

Uno degli elementi che caratterizza con forza le Cooperative Sociali è la loro natura “multi-stakeholder”. Tale caratteristica fa sì che le attività dell’organizzazione siano guidate anche dalle esigenze e dalle aspettative di questa pluralità di interlocutori, ciascuno con interessi diversi che, nel caso di WEFORYOU, sono riportate nelle seguenti tabelle.

STAKEHOLDER ESTERNI	
CATEGORIA DI STAKEHOLDER	RUOLO / RELAZIONE
FINANZIATORI	Partecipazione ai tavoli di discussione Condivisione dei valori fondanti Dialogo informale
CLIENTI	Comprensione delle aspettative Questionario di valutazione Dialogo informale
FORNITORI	Coinvolgimento nel percorso di sostenibilità Partecipazione ai tavoli di discussione Dialogo informale
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Emissione / condivisione di Linee Guida Partecipazione ai tavoli di discussione Dialogo formale
SCUOLE	Partecipazione ai tavoli di discussione Dialogo informale

A completamento della “Stakeholder Strategy”, particolare attenzione viene posta alla figura degli “Stakeholder interni” e al loro importante ruolo nel Sistema Organizzativo della Cooperativa.

STAKEHOLDER INTERNI	
CATEGORIA DI STAKEHOLDER	RUOLO / RELAZIONE
ASSEMBLEA DEI SOCI	Controllo
SOCI LAVORATORI	Impiego
SOCI LAVORATORI SVANTAGGIATI	Assistenza
SOCI VOLONTARI	Impegno

LAVORATORI NON SOCI	Impiego
LAVORATORI SVANTAGGIATI NON SOCI	Assistenza
VOLONTARI NON SOCI	Impegno
STAGISTI - BORSE DI LAVORO- ECC.	Impiego

RETI E COLLABORAZIONI

Nel 2021, WEFORYOUBZ Società Cooperativa Sociale ha continuato a tessere i contatti con altre cooperative operanti nella propria zona di riferimento, nell'ottica di poter stabilire, in futuro, una rete di cooperative operanti con gli stessi valori e per il medesimo fine.

Rete sistema cooperativo: Consorzio AGCI – Inizio collaborazione: 2018

Fruitori: Minori - Famiglie – Minori con difficoltà

MISSION E VISION

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

Oggetto sociale:

WEFORYOUBZ, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico e agli interessi e requisiti dei propri soci, ha nel suo più ampio oggetto sociale anche le seguenti attività:

- attività e progetti in ambito interculturale sotto svariate forme, dalla formazione alla ricerca, nonché la promozione del plurilinguismo in Alto Adige per mezzo di appositi progetti formativi;
- attività atte alla diffusione e promozione della lingua e cultura italiana, tedesca e ladina e di altre lingue attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di corsi e di soggiorni linguistici (in Italia e all'estero), anche attraverso attività di “learning by doing”, corsi di recupero scolastico e percorsi linguistici, con particolare attenzione a persone con background migratorio, a minori e a soggetti in stato di svantaggio sociale;
- attività rivolte alla facilitazione dell'inserimento lavorativo in tutte le sue forme, anche attraverso la realizzazione di percorsi di alternanza scuola/lavoro, avvalendosi di strumenti quale il bilancio di competenze, con modalità che escludono, comunque, il collocamento lavorativo del personale istruito, alla cui funzione la cooperativa resta del tutto estranea;
- studi, ricerche e analisi nell'ambito dell'innovazione didattica e nel sostegno alle categorie più svantaggiate con particolare attenzione alla pedagogia attiva;
- sviluppo e promozione di iniziative ed interventi di supporto all'infanzia e all'adolescenza nonché relativi a problematiche legate all'ambito familiare ed alla genitorialità;
- organizzazione e gestione, anche in collaborazione con associazioni e club sportivi, di iniziative nell'ambito delle scienze motorie; - gestione di laboratori per promuovere la socializzazione e la conoscenza tra i popoli, l'integrazione interculturale, lo sviluppo di un tessuto interculturale ricco, consapevole e dinamico e il miglioramento della qualità della vita;
- progettazione, organizzazione e gestione di laboratori didattici, proponendo percorsi di

creazione artistica, con particolare riferimento ai giovani, ai minori, alle situazioni di svantaggio sociale e culturale ed alle tematiche sociali in generale;

- progettazione, organizzazione e gestione di manifestazioni, eventi, mostre, dibattiti, incontri, convegni, tavole rotonde in ambito culturale, formativo, linguistico, educativo, ludico, organizzati per conto proprio o da terzi;
- servizi di traduzione e/o interpretazione orale o scritta connessi alle altre attività;
- gestione diretta e indiretta di uno o più sportelli di informazione/centro multietnico e multimediale, come spazio fisico o tramite qualsiasi tipo di supporto;
- attività di editoria, produzione di materiale didattico, di materiale saggistico e di ogni altra forma scritta e prodotti multimediali, legati alle attività di cui sopra, in presenza dei requisiti richiesti e nel rispetto della disciplina vigente in materia.

Allo scopo di ideare e realizzare i progetti e servizi di cui all'oggetto sociale, WEFORYOUBZ intende partecipare ad appalti e gare in Italia e all'estero, indetti da enti e imprese sia pubbliche che private, di formazione, ricerca e sviluppo.

WEFORYOUBZ svilupperà iniziative culturali, anche in collaborazione con altri enti, associazioni e/o scuole, nella sfera dell'educazione, della formazione, dell'integrazione, dell'aggregazione sociale e del tempo libero, per la promozione della persona, dei diritti umani e della qualità della vita, e a tale scopo potrà coinvolgere, assumere e/o scritturare artisti, conferenzieri, esperti o altro personale specializzato estraneo alla cooperativa per il compimento degli obiettivi statutari.

Scopo mutualistico:

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

Essa si propone lo svolgimento delle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo 1, comma 1, punto b), della Legge 381/1991, nonché dell'articolo 3, secondo comma, lettera b), della Legge Regionale 22 ottobre 1988, numero 24, e successive modifiche e integrazioni.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto dalla Legge 3 aprile 2001, numero 142, e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

La cooperativa incentiva, con ogni iniziativa, l'aggiornamento culturale e professionale dei soci e la diffusione fra gli stessi dello spirito di previdenza, mutualità ed assistenza, nonché la formazione professionale e l'inserimento

lavorativo delle donne, dei giovani e la qualificazione, riqualificazione e integrazione lavorativa di persone con difficoltà di inserimento sul mercato del lavoro ed allo svolgimento di attività con particolare valenza innovativa e sociale.

LA NOSTRA MISSION

Basata sulle competenze consolidate in più di 4 decenni di esperienza dei Soci Fondatori nei settori dell'educazione, della cultura, delle lingue e della integrazione sociale, WEFORYOUBZ Società Cooperativa Sociale si pone importanti obiettivi per dare continuità a questi settori attraverso un percorso di continua ricerca e innovazione costruito sui concetti fondamentali del modello europeo EFQM per l'eccellenza.

I NOSTRI VALORI

I seguenti Valori guida sono posti a riferimento di tutti gli approcci che WEFORYOUBZ attua nei rapporti con le parti interessate per raggiungere la propria missione:

- Competenze e capacità dei collaboratori;
- Valorizzazione dell'individuo in quanto persona;
- Individuazione e valorizzazione dei talenti presenti tra le parti interessate;
- Attuazione del bilinguismo e plurilinguismo in tutti gli ambiti di attività;
- Attenzione all'integrazione e all'inclusione in tutte le attività erogate;
- Rapporti tra le persone, autoctone e non, basato sulla trasparenza e la fiducia.
- Sostenibilità del progetto di vita in ambito lavorativo con orientamento e riorientamento basato sulla creatività e sulla innovazione;
- Progetto di vita delle persone al centro delle attività;
- Sostenibilità economica, ambientale e sociale.

I NOSTRI OBIETTIVI

Attraverso un efficace monitoraggio del territorio, WEFORYOUBZ si pone obiettivi strategici in grado di ricercare e soddisfare le esigenze e di anticipare le aspettative delle parti interessate – “Stakeholder” – attraverso la promozione e lo sviluppo di interventi a favore della popolazione, con particolare attenzione alle fasce deboli e svantaggiate, contribuendo allo sviluppo del benessere del territorio.

Per quanto attiene alle iniziative e agli interventi di supporto all'infanzia e all'adolescenza, la Cooperativa interpreta il suo approccio al Sociale quale fattore di integrazione positiva nell'ambiente in cui essi vivono sotto il profilo fisico, sociale, psicologico, familiare e culturale.

A questo fine fa proprie le buone pratiche sviluppate nell'ambito dell'innovazione didattica al fine di strutturare percorsi pedagogico-didattici che, anche attraverso laboratori di creatività, attività ludico-ricreative e il “learning by doing” consentano non solo di apprendere e consolidare le conoscenze linguistiche ma anche di realizzare l'integrazione prevista.

Si evidenzia che la gestione sociale è sempre improntata ad un criterio di stretta collaborazione e partecipazione dei soci alle attività della cooperativa

Primaria importanza è assegnata all'ambiente e alla sua tutela.

Oltre che essere uno dei principi ispiratori dell'attività statutaria, esso si concretizza nel porre in essere diverse attività indirizzate sia all'acquisto di prodotti con limitato impatto ambientale, sia alla raccolta e gestione differenziata dei rifiuti prodotti durante tutte le attività proposte e realizzate annualmente da WEFORYOUBZ nei Comuni della Provincia.

A queste ultime attività sono collegate inoltre tutte le attività pianificate per il coinvolgimento e la sensibilizzazione dei ragazzi che aderiscono alle nostre attività e dei dipendenti, alla conoscenza, al rispetto e alla cura dell'ambiente.

Questo approccio, che coinvolge tutti i partecipanti delle iniziative promosse, produce una positiva ricaduta sulla sensibilità di ognuno.

Infine, elemento cardine dell'operare della Cooperativa è la ricerca di modalità sempre più efficaci per la valorizzazione e la promozione del capitale umano e della propria base sociale, con riferimento anche alla parità di genere e al rispetto dei diritti umani.

La cooperativa WEFORYOUBZ favorisce la formazione professionale dei propri dipendenti, utenti e addetti sociali.

Formazione che, con riferimento alle Norme ISO9001 e al Modello EFQM, include anche la continua ricerca di metodologie operative innovative da adottare per la gestione dei processi di We4YouBz.

Di seguito i principali obiettivi che guidano We4YouBz nella stesura del Bilancio Sociale:

- fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- permettere alle parti interessate, attraverso il Bilancio Sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti;
- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- mantenere attivo un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla Cooperativa e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholder e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni presi;

A tal fine, questo documento è redatto nel rispetto di precisi principi di: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

Dal Bilancio Sociale emergono alcune importanti indicazioni per il futuro della Cooperativa, delle quali WEFORYOUBZ farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo rigoroso di anno in anno.

LE SFIDE

Dall'analisi del contesto interno ed esterno di WEFORYOUBZ sono stati individuati i fattori di rischio che la Cooperativa si trova ad affrontare nelle sue attività di tutti i giorni e per le strategie di lungo periodo.

WEFORYOUBZ ha definito un elenco dei rischi e individuato per ognuno di essi la classica valutazione della probabilità di "Accadimento x Impatto", pianificando le azioni necessarie per mantenerli sotto controllo o a basso livello di probabilità di accadimento.

BASE SOCIALE E DEMOCRATICITA'

NUMERO DEI SOCI

Al 31.12.2022 la base sociale è descritta nella seguente tabella:

BASE SOCIALE			
COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE			
Tipologia	Donne	Uomini	Totale
Soci Lavoratori	13	5	18
Soci Volontari			

PRINCIPALI TEMI TRATTATI NELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

- Approvazione Bilancio di esercizio 2022
- Approvazione Bilancio Sociale 2022
- Rinnovo delle cariche sociali

Si riportano di seguito i dati relativi all'occupazione registrati nel 2022

OCCUPAZIONE						
NUMERO DI ADDETTI						
2022	I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	%	Media/trim.
Dipendenti		1	75		63	19
Occasionali		2	34		30	9
Partita IVA		3	6		7	2,25
Totale		6	115		100	30,25

GOVERNANCE E CONTROLLO

Ai sensi dello Statuto, la cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 3 ad un massimo di 9 membri, su decisione dell'assemblea dei soci in sede di nomina.

Si riportadi seguito la composizione del C.d.A. al 31.12.2022:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

DONATELLA CAMA - CMADTL73B62A944H

In carica dal: 19/06/2018

Durata del mandato: 3 Esercizi

Altri componenti del CDA				
Nome	Codice Fiscale	Professione	Prima nomina	Compenso
ERICA FASSA	FSSRCE46C69A952R	PENSIONATA	19/06/2018	Zero
MARIALUISA FARIAS	FRSMLS48M51A 952R	PENSIONATA	19/06/2018	Zero
GIULIANO PAGANONI	PGNGLN45C3 1E353T	PENSIONATO	19/06/2018	Zero

Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri previsti dallo Statuto e dalla legge. In veste di Presidente, CAMA DONATELLA è stata nominata Legale Rappresentante della società e investita di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Sono indicate di seguito le riunioni del Consiglio di Amministrazione svoltesi nell'esercizio 2022.

Riunioni del Consiglio di Amministrazione	
Data	Ordine del giorno
12/04/2022	Presentazione bilancio 2021 Assemblea dei Soci 2022 Varie ed eventuali
14/09/2022	Presentazione domanda contributi Varie ed eventuali
24/10/2022	Presentazione rendiconti a fine settembre Varie ed eventuali
07/12/2022	Situazione delle attività estive Bilancio Sociale Varie ed eventuali

PRINCIPALI ATTIVITA' E AREE DI INTERVENTO

1- CORSI ONLINE – Progetto pilota

Sede di realizzazione: aula virtuale in tutte le località della Provincia

Tipologia di intervento:

L'attività è stata progettata per agevolare la presenza dei ragazzi della terza media e della prima superiore, nel periodo estivo.

Si basa su brevi corsi online di 5 giorni per 2 ore il giorno per la lingua italiana.

L'obiettivo era quello di permettere ai ragazzi di praticare ed esercitare la lingua italiana senza dover muoversi da casa e questo ci ha permesso di “mettere in un'aula virtuale” ragazzi di diverse località dell'Alto Adige. Nonostante il numero limitato di ore – grazie all'efficacia degli interventi programmati – i partecipanti hanno fatto progressi e soprattutto si sono “sbloccati” nell'utilizzo della lingua.

Anche durante l'anno – anche in conseguenza delle restrizioni imposte dalla pandemia – sono state organizzate delle lezioni online sulla piattaforma Zoom.

Le lezioni così gestite rappresentano il vantaggio anche per i giovani partecipanti di potersi gestire il tempo in maniera più efficace, dato che non è previsto lo spostamento verso la sede in cui si tengono le lezioni.

Riteniamo che anche per il futuro questo tipo di “erogazione” delle attività formative possa essere vincente per determinate situazioni ed esigenze.

2- SPRACHEN IM SOMMER – Progetto specifico.

Sede di realizzazione: Scuola pubblica delle seguenti località:

Burggrafenamt- Eisacktal,- Gsacktal - Lana - Pustertal - Salten Schlern - Ueberetsch Unterland - Vinschgau - Wipptal.

Tipologia di intervento:

L'iniziativa si rivolge a bambini della scuola primaria. Il programma viene gestito durante l'arco della mattina in lingua inglese. I nostri collaboratori organizzano l'offerta didattica proponendo attività ludico ricreative e laboratori creativi, che permettono ai partecipanti di utilizzare la lingua in un contesto di vita quotidiana ed al contempo di trascorrere la mattina insieme in modo divertente.

Le diverse attività di tipo ludico ricreativo ed i laboratori (p.e. attività manuali tipo Basteln”, attività motoria giochi di gruppo ecc.) favoriscono un avvicinamento alla lingua giocoso e adatto all'età dei partecipanti. Il progetto si svolge tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Un ulteriore obiettivo dell'iniziativa è quello di offrire ai genitori che lavorano un'attività per il tempo libero dei figli che possa essere interessante ed al contempo possa dare la possibilità ai partecipanti di esercitare la lingua tedesca e/o inglese facendosi coinvolgere nell'ambito delle attività gestite dai collaboratori di WEFORYOUBZ.

BENEFICIARI: sono i bambini in età dai 6 agli 11 anni (scuola primaria). I gruppi sono composti da 8 bambini anche se di età diversa.

Diretti: 997 bambini

Indiretti: i genitori

INDICATORI DI IMPATTO:

- Numero di Comuni coinvolti
- Sedi di erogazione dell'attività

3- SUMMER CAMP 36 anni – Progetto specifico

Sede di realizzazione: Centro culturale Maria Heim, via Novacella 5 a Bolzano

Tipologia di intervento:

E' una iniziativa rivolta a bambini in età prescolare (3-6 anni)

Le attività si svolgono sotto la supervisione dei collaboratori di WEFORYOUBZ che seguono i bambini nei vari momenti della giornata, alternando la lingua tedesca, italiana e inglese. Il modello pedagogico adottato rappresenta un intervento di politica linguistica che integra la dimensione educativa e di apprendimento con quella ludica secondo l' approccio di learning by doing e quanto elaborato dalla Dott.ssa Rosalba Perini, esperta dell'apprendimento linguistico in età prescolare.

Obiettivo dell'iniziativa è quello di offrire ai genitori che lavorano un'attività per il tempo libero dei figli, che possa essere interessante ed al contempo possa dare la possibilità ai partecipanti di esercitare la lingua tedesca e/o inglese facendosi coinvolgere nell'ambito delle attività gestite dai collaboratori di WEFORYOUBZ. Le diverse attività di tipo ludico ricreativo e i laboratori, (per es. attività manuali tipo Basteln' attività motorie, gioco di gruppo ecc), favoriscono un avvicinamento alla lingua giocoso e adatto all'età dei partecipanti.

BENEFICIARI: 16 bambini per ogni turno

Diretti: 55 bambini.

Indiretti: genitori

4- UN TUFFO NELLA NATURA – Progetto specifico

Sede di realizzazione: Nova Ponente, San Genesio, Val Sarentina, Denno (val di Non).

Tipologia di intervento:

Questa iniziativa intende aiutare le famiglie di Bolzano e dei Comuni limitrofi a trovare un'attività divertente ed al contempo interessante per i propri figli che offre ai giovani partecipanti la possibilità di imparare ed al contempo consolidare e praticare le competenze linguistiche.

Il progetto si svolge tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Ogni giorno è prevista una meta diversa con attività diverse: - azienda agricola, caseificio, fattoria didattica, maso - ; attività di conoscenza ed informative; laboratori con animali; laboratori con i fiori di montagna; realizzazione e degustazione di ricette e prodotti tipici.

Le attività programmate si svolgono sotto la guida di collaboratori incaricati da We for you BZ e mirano all'utilizzo della lingua italiana, tedesca e inglese secondo un approccio ludico attraverso le tecniche del *learning by doing* e dell'approccio CLIL adeguato all'età dei giovani partecipanti

BENEFICIARI: bambini in età scolare dai 6 ai 12 anni e genitori

Diretti: 13 bambini

Indiretti: genitori

5- IL MIO QUARTIERE, LA MIA CITTÀ – Progetto specifico

Sede di realizzazione: centro culturale Maria Heim in via Novacella 5 a Bolzano

Tipologia di intervento:

Questa iniziativa mira ad essere un punto di riferimento per le famiglie di Bolzano che cercano delle attività interessanti e divertenti che possano impegnare i propri figli nel mese di agosto. E' stata a tal proposito scelta una struttura che ben si presta a diventare un centro estivo in cui i giovani partecipanti possano imparare, giocare ed esercitare le lingue. Oltre a ciò uno degli obiettivi che più ci sta a cuore è la possibilità per i partecipanti di conoscere il quartiere Europa-Novacella. Il progetto si svolge tenendo conto della normativa vigente in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

BENEFICIARI: bambini in età scolare dai 6 ai 12 anni e genitori

Diretti: 32 bambini

Indiretti: genitori

ATTIVITA' SECONDARIE E STRUMENTALI

Sono state avviate le iniziative necessarie e presentati tutti i progetti in essere per ottenere i contributi dell'Ente Provincia per i progetti di WEFORYOUBZ.

Requisito fondamentale per WEFORYOUBZ è la cura nella ricerca, selezione e formazione degli educatori coinvolti nelle attività principali e aree di intervento.

Continua l'approfondimento sul concetto di "Sostenibilità" e sua applicazione alle attività sociali di WEFORYOUBZ.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Si rende noto che nel 2022, come per i precedenti anni, non sono stati corrisposti compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, per i quali si è scelto di escludere la possibilità di avere compensi. Resta solo la possibilità di richiedere alla Cooperativa il rimborso delle spese sostenute nell'interesse della stessa.
- Nell'esercizio 2022 non sono stati corrisposti ristorni ai soci.
- Al 31.12.2022 il Capitale Sociale, pari ad Euro 22.800-, risulta interamente versato.
- La Cooperativa applica regolarmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (CCNL Cooperative Sociali).
- L'adeguamento alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro ha comportato lo svolgimento di un ampio programma formativo, rivolto a lavoratori e volontari.
- La cooperativa risulta in regola con la realizzazione, approvazione e deposito del regolamento socio lavoratore.
- L'attività dei volontari è normata da apposito Regolamento Interno, che precisa anche in modo uniforme le caratteristiche dei rimborsi spese che gli stessi possono ottenere.

SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Di seguito la struttura del bilancio xbrl che verrà depositato alla Camera di Commercio di Bolzano e presso l'Ufficio della cooperazione di Bolzano.

- Composizione dei ricavi 20212
 - Ricavi da Enti pubblici
 - Ricavi da non soci
- Conto economico comparato 2018-19-20-21
 - Valore della produzione
 - Costi della Produzione
 - Risultato operativo
 - Proventi (oneri) finanziari
 - Imposte
 - Utile/Perdita di esercizio
- Stato patrimoniale comparato
 - Attività
 - Immobilizzazioni
 - Immateriali
 - Materiali
 - Finanziarie
 - Attivo circolante
 - Crediti
 - Disponibilità liquide
 - Totale attivo netto
 - Passività
 - Capitale sociale
 - Totale Riserve
 - Patrimonio netto
 - Debiti
 - Ratei e risconti
 - Totale passivo
- Situazione debitoria
 - Attività
 - Debiti verso banche
 - Debiti verso fornitori
 - Debiti tributari
 - Totale debiti
- Si riportano gli elementi essenziali delle Attività dell'Ente

Clienti

Al 31.12.2022 il bilancio della cooperativa presenta crediti verso clienti per Euro ZERO. Risultano crediti iscritti nell'attivo circolante per € 47.991.- di cui 17.876.- di natura tributaria ed € 30.020.- verso la Provincia di Bolzano - Ufficio Famiglia.

Fornitori/Dipendenti

Al 31.12.2022 il bilancio della cooperativa presenta debiti verso fornitori/dipendenti per euro 4.861.- di cui verso dipendenti ZERO, verso fornitori € 4.446.- e di natura tributaria € 415.-.

Finanziatori

Al 31.12.2022 il bilancio della cooperativa presente debiti verso banche per euro 68.862.- e non presenta debiti verso altrifinanziatori. La quota a lungo termine è di € 11.862.-

Donatori

Nel 2022 la cooperativa non ha ricevuto erogazioni liberali riconducibili al 5*1000. I contributi in conto esercizio sono stati pari ad euro 304.687.- e si riferiscono alle attività riferibili all'Ufficio Famiglia.

Criticità

È opinione degli amministratori che la cooperativa, di fronte a elevati costi di produzione e a un margine operativo basso, con costi per il lavoro crescenti e tempi di liquidazione da parte della Provincia sempre maggiori, sia esposta a problemi di liquidità finanziaria, risolvibili solo tramite un aumento delle prestazioni da svolgere e una riduzione dell'inefficienza di determinati settori. Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- consolidamento dei servizi e delle attività esistenti;
- implementazione e miglioramento della capacità di rispondere professionalmente ed efficacemente ai bisogni del territorio e della comunità;
- incremento del dinamismo economico condotto finora;
- impostazione di strategie di comunicazione interna ed esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della propria presenza e del proprio valore.

Dimensione economica

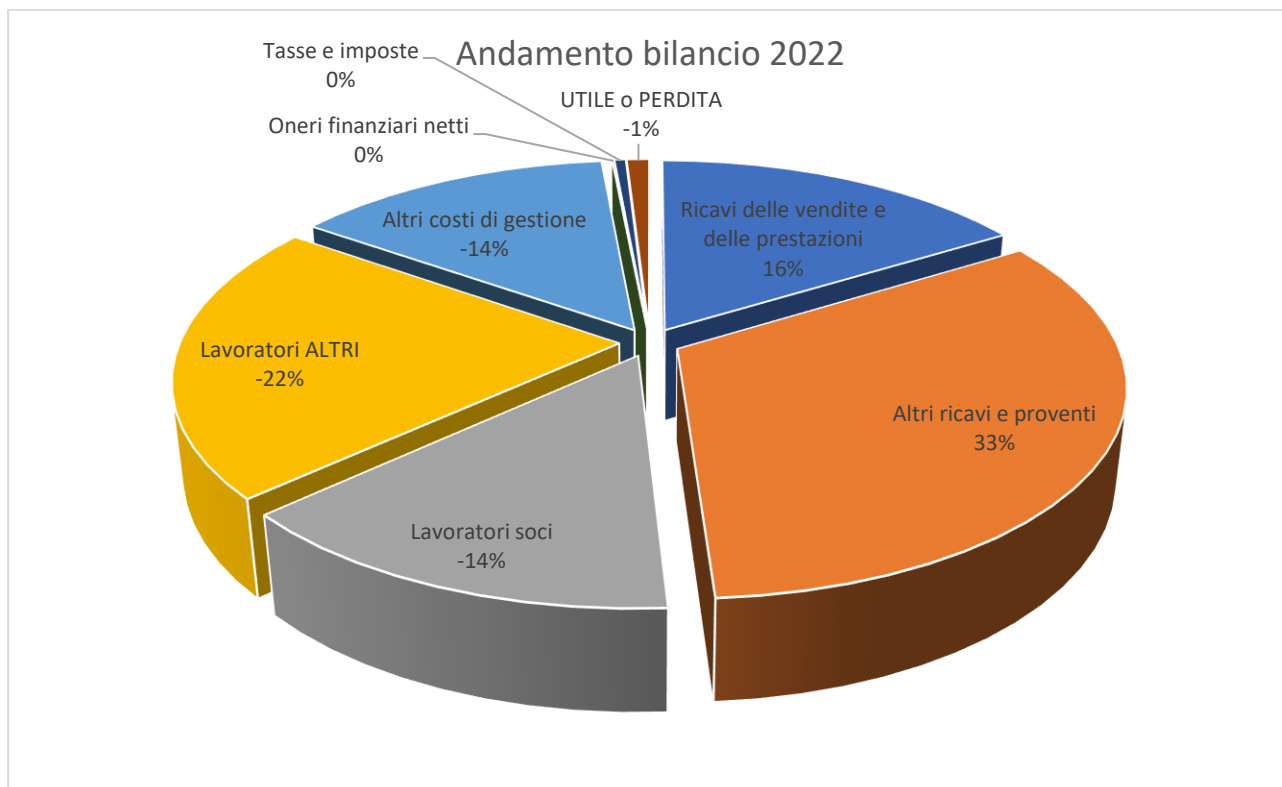
Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il perseguimento della missione.

Il valore della produzione nel 2021 deriva in maggior parte dai ricavi delle prestazioni, anche se assumono importanza rilevante ai fini della sostenibilità economica dei costi complessivi i contributi in conto esercizio.

VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 456.679
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	151.456
Altri ricavi e proventi	305.223

COSTI	€ 468.614
Lavoratori dipendenti	131.869
Altri lavoratori	200.429
Oneri finanziari netti e Tasse e imposte	5.273
Altri	128.043

UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	(8.935)
---------------------------------------	----------------



MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Nel corso del 2022 la cooperativa è stata ordinariamente assoggettata alla revisione da AGCI Alto Adige (Ente preposto a questa attività nella Provincia Autonoma di Bolzano). Il revisore incaricato ha controllato il rispetto di tutte le normative applicabili alla cooperativa sociale. La revisione si è conclusa positivamente con rilascio del relativo verbale.

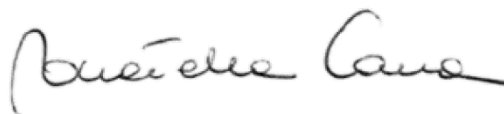
Nell'ambito di una prospettiva ottimale di rendicontazione della propria attività, la WEFORYOUBZ Cooperativa presenta all'Assemblea dei Soci il presente Bilancio Sociale, per l'approvazione.

Bolzano, 21 maggio 2023

We4YouBz, Società Cooperativa Sociale

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cama Donatella



Dichiarazione di conformità

La sottoscritta dr.ssa Sabrina Giurato iscritta all'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili della Provincia di Bolzano al numero 484/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.